

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 22.06.2021

№ 109

г.Харовск

Об утверждении
Комплексного плана

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по подготовке и привлечению педагогических кадров в Харовский муниципальный район.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



Е.В.Громова

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («Дорожная карта»)

по подготовке и привлечению педагогических кадров

в Харовский муниципальный район

Цель: обновление и укрепление кадрового потенциала Харовского муниципального района

Задачи:

- провести мониторинг потребности в педагогических кадрах;
- информировать общественность о мерах социальной поддержки молодых специалистов, педагогов, направленных на привлечение новых кадров в образовательные организации Харовского муниципального района;
- сформировать базу данных выпускников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;
- организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов;
- создать условия для профессиональной деятельности;
- усилить работу по сохранению кадрового потенциала;
- проводить меры по социальной поддержке педагогов;
- содействовать формированию позитивного образа современного учителя.

Для реализации поставленных перед сферой образования района задач создан и проработан комплексный план мероприятий по следующим направлениям:

I. Информационная работа по анализу потребности в педагогических кадрах образовательных организаций Харовского муниципального района.

В целях актуализации информации о возрастной градации педагогических кадров района образовательными организациями осуществляется мониторинг укомплектованности школ молодыми

специалистами, определяется их процентное соотношение в общей доле педагогических специалистов.

На основании анализа полученных данных проводится ежегодное прогнозирование перспективной потребности в педагогических кадрах на плановый период 2021-2025 учебные годы.

По итогам проделанной работы формируется база данных открытых и потенциально возможных педагогических вакансий (в расчет берется период достижения возраста выхода на заслуженный отдых) на плановый период: 2021-2025 учебный год.

Для привлечения на работу в образовательные организации Харовского муниципального района молодых кадров осуществляется систематическое информирование общественности через СМИ, официальные сайты школ и группы в социальных сетях о потребности в педагогических специальностях, в том числе о возможности получения целевого направления на обучение и принятых мерах социальной поддержки на муниципальном уровне.

Для выявления профессиональной предрасположенности обучающихся в школах района ежегодно проводится профтестирование среди обучающихся среднего и старшего школьного звена. По итогам реализации данного мероприятия разрабатывается план работы классных руководителей и педагогов по заинтересованности таких детей в выборе педагогических специальностей, в том числе участие в олимпиадах, организация дополнительных занятий во внеурочных школьных объединениях и проработка создания профильного психолого-педагогического класса обучающихся на базе школ района.

II. Создание и внедрение комплекса мер социальной поддержки молодых специалистов и педагогических сотрудников.

В целях привлечения на осуществление трудовой деятельности в образовательных организациях района молодых специалистов и новых педагогических сотрудников на муниципальном уровне разработан комплекс мероприятий по финансово - материальной поддержке педагогов и решению вопросов улучшения жилищно-бытовых условий проживания, а именно:

1. принято постановление администрации Харовского муниципального района от 29.11.2019г. № 1265, которым утвержден Порядок выплаты денежной компенсации в ежемесячном размере не более 6 000 рублей

учителям, не имеющим в собственности жилого помещения, на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений;

2. принято решение Муниципального Собрания Харовского муниципального района, которым разработано и принято Положение о выплате ежемесячной районной стипендии в размере 3000 рублей гражданам, обучающимся по целевым договорам в вузах по очной форме обучения.

Для сохранения и укрепления кадрового резерва Харовского муниципального района предусматривается возможность реализации и иных мер социальной поддержки педагогических специалистов, а также изучается опыт коллег из других муниципальных районов нашего региона.

В целях заинтересованности обучающихся в выборе профессионального педагогического образования педагоги школ и классные руководители проводят информационную работу с родителями (законными представителями) обучающихся в форме индивидуальных бесед, родительских собраний о положении на рынке труда, формировании кадрового резерва педагогических специалистов района, возможности их трудоустройства и получения мер муниципальной поддержки студентов - целевиков и новых педагогов.

III. Профессиональная поддержка молодых специалистов.

Для создания комфортных условий профессиональной адаптации новых педагогических специалистов образовательные организации Харовского муниципального района разработали комплекс мер по поддержке молодых коллег, а именно:

1. оказание методической помощи аттестующимся учителям по составлению портфолио результатов профессиональной деятельности;
2. развитие педагогического наставничества по предметным областям (программа «наставничество»);
3. сопровождение и организация педагогической практики студентов педагогических вузов с дальнейшим привлечением к работе.

IV. Материально-техническое оснащение образовательных организаций Харовского муниципального района.

В стремительно меняющихся условиях информатизации российского общества и качественно нового подхода к подбору на рынке труда специалистов в новых областях знания требуется изменение подхода к

преподаванию некоторых учебных дисциплин, в том числе и путем материально - технического переоснащения учебных кабинетов.

Внедрение новых методик преподавания профильных учебных дисциплин и осуществление трудовой педагогической деятельности с использованием современных передовых технологий в образовательные организации района способствует популяризации специальности педагога у обучающихся, а также сохранению и укреплению кадрового потенциала района.

В связи с этим на муниципальном уровне проводятся следующие мероприятия:

1. участие в проекте «Современная школа» (создание «Точек роста»), «Цифровая образовательная среда»;
2. оснащение учебных кабинетов современным оборудованием.

V. Формирование позитивного образа современного учителя.

Обновление и укрепление кадрового потенциала Харовского муниципального района невозможно без формирования у общественности и обучающихся позитивного образа современного учителя.

Решить поставленную задачу помогает выстроенная и отлаженная работа образовательных организаций района по следующим направлениям:

1. проведение дней самоуправления в школе (день дублера);
2. организация трудовых школьных бригад. Привлечение обучающихся к осуществлению функций вожатых в школьных лагерях;
3. проведение экскурсий в высшие и средние педагогические учреждения, посещение дней открытых дверей;
4. организация встреч с выпускниками школ, студентами образовательных учреждений;
5. участие в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей в образовательной сети.

План-график реализации «Дорожной карты»

Вакансии	Число вакантных должностей	Количество выпускников ВУЗов	Направление подготовки	Доступные программы (мероприятия) для привлечения, наличие целевого договора	Результат проведенных мероприятий
2021 год. Общее число вакансий: 12					
Учитель физической культуры	3	0	-	«Земский учитель»	Число открытых вакансий сокращено до 2-х
Учитель математики	2	0	-	«Земский учитель» Гулько А.С.	Число открытых вакансий - 1
Учитель русского языка и литературы	2	1	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет" Педагогическое образование с двумя профилями. Русский язык и литература	Целевое обучение	Число открытых вакансий - 1
Учитель географии	1	1	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет". Биология	Целевой договор отсутствует	Вакансия закрыта
2022 год. Общее число вакансий: 8					
Учитель английского языка	2	1	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет" Педагогическое образование с двумя профилями. Иностранные языки	Целевой договор отсутствует. Участие в программе «Земский учитель»	Вакансия закрыта
Учитель истории и обществознания	1	1	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет" Педагогическое образование с двумя	Целевой договор отсутствует	Вакансия закрыта

			профилями. Историческое и правовое образование		
Учитель-логопед	1	1	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет" Специальное (дефектологическое) образование	Целевое обучение	Вакансия закрыта
2023 год. Общее число вакансий: 4					
Учитель русского языка и литературы	1	1	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет" Педагогическое образование с двумя профилями. Русский язык. Литература.	Целевое обучение	Вакансия закрыта
2024 год. Общее число вакансий: 3					
Учитель физической культуры	2	2	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет" "Физкультурное образование" ФГБОУ ВО «Университетский колледж Вологодского государственного университета»	Целевое обучение, отработка не менее 3-х лет	Вакансия закрыта
Учитель математик и	1	2	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет" Педагогическое образование с двумя профилями «Математика. Физика»	Целевой договор отсутствует	Вакансия закрыта. Создан кадровый резерв.

**База данных выпускников, поступивших в учреждения
профессионального педагогического образования для привлечения выпускников
к работе в учреждениях Харовского муниципального района**

№ п/п	Ф.И.О.	Образовательное учреждение	Направление подготовки	Нал ичие целе вого дого вора	Год окон чани я
1.	Ширяева Виктория Геннадьевна	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	"Русский язык и литература"	+	2021
2.	Алексеевская Евгения Евгеньевна	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет"	"Биология"	+	2021
3.	Кузнецова Елена Александровна	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет"	Специальное (дефектологич еское) образование	+	2022
4.	Байбакова Анастасия Дмитриевна	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	История	-	2022
5.	Кудрявина Анна Олеговна	БПОУ ВО Великоустюгский гуманитарно-педагогический колледж	Дополнительн ое образование	-	2022
6.	Косарева Ангелина Олеговна	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	Иностранные языки	-	2022
7.	Смирнова Татьяна Сергеевна	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет"	"Русский язык и литература"	+	2023
8.	Куликова София Михайловна	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	История	-	2023
9.	Красова Алина Юрьевна	БПОУ ВО «Вологодский педагогический колледж»	Начальные классы	-	2023
10.	Скворцова Яна Сергеевна	БПОУ ВО «Вологодский педагогический колледж»	Начальные классы	-	2023
11.	Малыгина Юлия Николаевна	БПОУ ВО «Сокольский педагогический колледж»	Физическая культура	-	2023
12.	Комаров Константин Андреевич	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	"Физкультурн ое образование"	+	2024
13.	Шорохова	ФГБОУ ВО "Череповецкий	"Русский	+	2024

	Ирина Юрьевна	государственный университет"	язык и литература"	отработка не менее 3-х лет	
14.	Шахова Ксения	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	История		
15.	Дикарева Мария Александровна	ФГБОУ ВО «Университетский колледж Вологодского государственного университета»	Физическая культура	+ отработка не менее 3-х лет	2024
16.	Проворова Карина Александровна	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет"	Технология. Физика	-	2024
17.	Востокова Анна	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет"	Русский язык и литература	-	2024
18.	Табурова Екатерина Сергеевна	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	Математика	-	2025
19.	Марков Николай Сергеевич	ФГБОУ ВО "Вологодский государственный университет"	Математика	-	2025
20.	Смирнова Елизавета Владимировна	ФГБОУ ВО "Череповецкий государственный университет"	Русский язык и литература	-	2025